

天津丹盛包装有限公司 社会责任报告

2019 年

报告概述

此报告为天津丹盛包装有限公司对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合天津丹盛包装对社会责任的独特理解和天津丹盛包装的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2019年1月1日至2019年12月31日期间，天津丹盛包装有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司包装产品在营业务。



天津丹盛包装有限公司

中国 天津市 空港经济区 经一路纬六道以北

邮政编码: 300308

电话: +0086 022-58097080

传真: +0086 022-58097048

电子邮件: victor.song@tjdspg.com

目录

报告概述.....	1
报告范围.....	2
目录.....	3
公司简介：.....	4
组织架构图.....	5
环保节约.....	5
一、环境管理.....	6
二、资源节约与综合利用.....	5
安全生产.....	5
一、安全生产管理.....	5
二、安全生产投入.....	5
三、安全生产教育和培训.....	6
员工.....	6
一、劳动合同与薪酬.....	6
二、社会保障.....	6
三、员工福利.....	7
四、职业健康安全.....	8
五、民主管理.....	8
六、员工培训和发展.....	9
社会责任.....	9
一、大学生就业.....	10

公司简介:

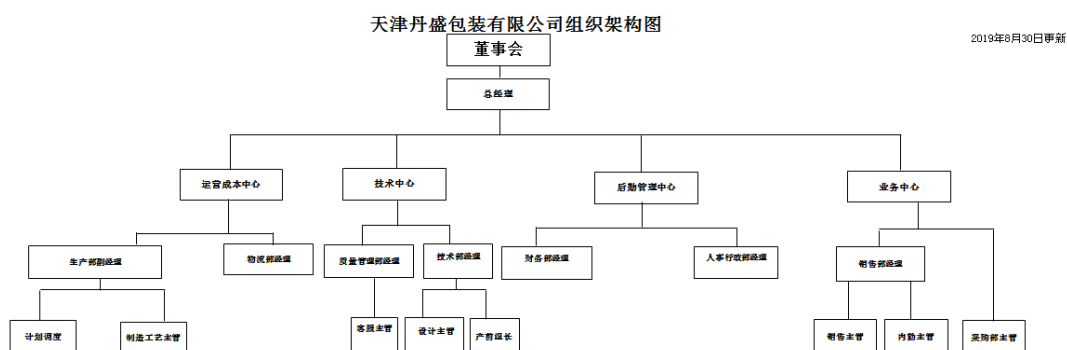
天津丹盛包装有限公司是新加坡达成包装集团旗下分公司,是一家专业提供整体包装解决方案的现代化企业。公司融合了市场研发、创新设计、生产制造、技术支持、售后服务等多个领域,为顾客提供一站式服务。

达成包装集团于 2001 年 9 月 7 日在新加坡交易所主板挂牌上市,是亚洲主要包装生产商之一,总部设于中国苏州,目前在中国 3 个地区拥有 5 家工厂。天津丹盛包装有限公司注册于 2011 年 12 月,注册资本 4500 万元人民币,总投资 1.1 亿元人民币,员工总数 98 人。产品以瓦楞纸箱为主,与联合利华、诺基亚、美孚、百事食品等国内外知名企业、科研机构建立长期稳定的合作关系。

让员工有一个安全和健康的工作环境,并不断地提高在环境保护方面的业绩和表现,是我们永续经营战略的重要组成部分。我们还致力于拓展多元化发展、创新精神,积极应对市场挑战,与客户一起探索全新的发展途径和适宜的产品解决方案。

我们一直运用环保和社会责任平衡经济需求的方法来经营业务。我们向社会承诺,在为顾客提供产品时,践行对自然资源所肩负的使命,在取得商业成就的同时,为后代保留一个美好的家园。

组织架构图:



环保节约

一、环境管理

公司通过了 ISO14000环境管理体系认证，增强了环境管理能力。建立专门的环境管理部门，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。

二、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。木材资源是非可再生资源，用一点少一点，公司将运输使用的托盘进行回收，大大减少了木材消耗。此外，2019 年公司仍然不断改进生产和加工工艺，在提高生产效率的同时减少能源损耗，如公司原来使用 8 立方水箱用于冬季采暖更换成 20 立方圆柱体新水箱承压，设计合理、耐用、减少维修、节约了公司热力资源。

安全生产

一、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度。

二、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改

善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处置。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技术防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

三、安全生产教育和培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。公司贯彻“以人为本，安全第一，和谐发展”的安全理念，鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育。将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。

员工

一、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，并对多做工时进行结算。

二、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

除此之外，每年为部分特殊员工购商业保险。每年召开职代会公布当年社保缴纳情况。

三、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如“员工生日会”、“职工体育活动”等，获得了员工们好评。体现对员工的关爱。





四、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

五、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后

实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

六、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。



社会责任

公司肩负社会责任，积极参与环保等社会公益事业，取得了良好的社会效益。



大学生就业

为更好地贯彻高等教育服务于国家经济建设的战略决策，强化高等学校与企事业单位、科研院所的“产学研”合作，加强公司与高等院校的科研合作、人才培养、学术交流。2019年企业与天津科技大学签订了“实践基地协议”，2019年共计接收高校毕业生3人。